

Digitales InA-Lernen

„Digitales InA-Lernen“ unterstützt Sie Ihre Ziele zu erreichen

Beim Maßnahmenstart erhalten Sie per E-Mail den Anmeldenamen sowie ein allgemeines Kennwort. Sobald Sie Ihre Zugangsdaten in unser „Digitales InA-Lernen“ eingetragen haben, werden Sie aufgefordert sich ein neues Passwort zu vergeben.

Dies können Sie gerne hier auf dem Flyer eintragen, sodass Sie Ihre persönlichen Anmeldedaten immer griffbereit haben.

Anmeldename

Kennwort

Wir wünschen Ihnen viel
Spaß und Erfolg auf unserer
Lernplattform

Gerne können Sie uns bei weiteren Fragen
telefonisch kontaktieren: 06062 70-451

www.ina-lernen.de

**JEDER MENSCH HAT POTENZIAL,
JEDE BRANCHE HAT BEDARF.**



InA gGmbH
Gemeinnützige Gesellschaft für Integration in Arbeit
Michelstädter Straße 12 · 64711 Erbach
Telefon: 06062 70-451
E-Mail: bewerbercenter@ina-odw.de

www.ina-odw.de

BRÜCKEN- QUALIFIZIERUNG FÜR FRAUEN



Was Sie über die InA wissen sollten

Mit gezielter Unterstützung zurück in den Beruf!

Die InA gGmbH und die Vermittlungscoaches des Kommunalen Job-Centers (KJC) Odenwaldkreis arbeiten Hand in Hand, um ihre Kundinnen und Kunden bei der Suche nach freien Arbeits- und Ausbildungsplätzen zu unterstützen.

Dabei steht den Arbeitssuchenden immer ein direkter Ansprechpartner zur Verfügung. Auch Praktika und Arbeitserprobungen bei regionalen Arbeitgebern können mit Hilfe der InA gGmbH realisiert werden.

Wir helfen Ihnen, Ihr Profil zu stärken und sind auch nach einer Vermittlung für Sie da.



Was ist „Brückenqualifizierung für Frauen“?

Förderung für alle Frauen und besonders für alleinerziehende Mütter

In der Maßnahme werden Sie auf die digitalen Anforderungen der Gesundheits- und Pflegeberufe sowie der Berufe der Logistikbranche vorbereitet.

Hierfür arbeiten wir mit Ihnen vor allem digital. Dabei nutzen wir unser Lernportal „Digitales InA-Lernen“ und Videokonferenzen. Unsere Coaches helfen Ihnen, Ihre Kenntnisse zu trainieren und zu festigen.

Während der Präsenzzeit werden praktische Inhalte, wie beispielsweise der Umgang mit Datenbanken und Scanner, näher gebracht.

Im individuellen Coaching werden zudem soziale Kompetenzen und Soft Skills vermittelt, die für die oben angeführten Berufe wichtig sind.

Zudem sind zwei Praktikumsphasen pro Teilnehmerin geplant.



Infobox

- **Zielgruppe:** Frauen (im Fokus: alleinerziehende Mütter)
- **Dauer:** 6 Monate
- **Zeitlicher Umfang:** 5 Tage in der Woche
Alleinerziehende Frauen: 20 Stunden in der Woche / regulär 30 Stunden in der Woche
- **Gruppengröße:** 8 - 12 Teilnehmerinnen
- **Durchführung:** 2 Tage Präsenz / 3 Tage Online

Die Maßnahme richtet sich an Kundinnen des Kommunalen Job-Centers Odenwaldkreis, welches die InA gGmbH mit der Durchführung beauftragt hat.

Die Zuweisung zur Maßnahme erfolgt über die zuständigen Vermittlungscoaches.

Nach Beendigung der Maßnahme erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung.