

# Digitales InA-Lernen

„Digitales InA-Lernen“ unterstützt Sie, Ihre Ziele zu erreichen.

Beim Maßnahmenstart erhalten Sie per E-Mail den Anmeldenamen sowie ein allgemeines Kennwort. Sobald Sie Ihre Zugangsdaten in unser „Digitales InA-Lernen“ eingetragen haben, werden Sie aufgefordert sich ein neues Passwort zu vergeben.

Dies können Sie gerne hier auf dem Flyer eintragen, sodass Sie Ihre persönlichen Anmeldedaten immer griffbereit haben.

Anmeldename

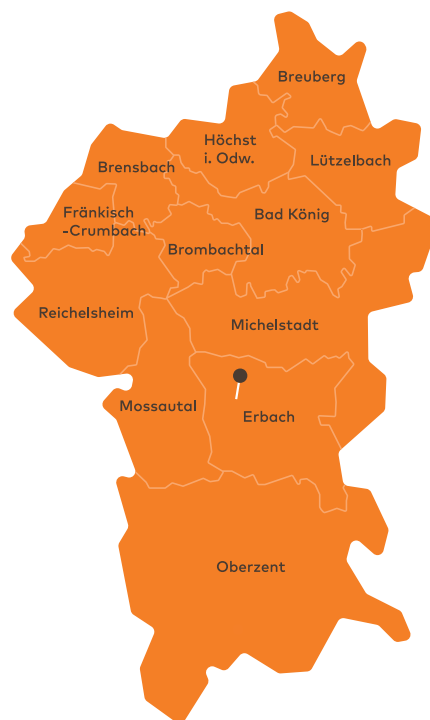
Kennwort

**Wir wünschen Ihnen viel  
Spaß und Erfolg auf unserer  
Lernplattform**

Gerne können Sie uns bei weiteren Fragen  
telefonisch kontaktieren: 06062 601990-10

[www.ina-lernen.de](http://www.ina-lernen.de)

**JEDER MENSCH HAT POTENZIAL,  
JEDE BRANCHE HAT BEDARF.**



Die Maßnahme ist gefördert aus Mitteln des  
Hessischen Ministeriums für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales.



InA gGmbH  
Gemeinnützige Gesellschaft für Integration in Arbeit  
Michelstädter Straße 12 · 64711 Erbach  
Telefon: 06062 601990-10  
E-Mail: [bewerbercenter@ina-odw.de](mailto:bewerbercenter@ina-odw.de)

[www.ina-odw.de](http://www.ina-odw.de)

## DIGITAL-PRAXIS



# Was Sie über die InA wissen sollten

**Mit gezielter Unterstützung zurück in den Beruf!**

Die InA gGmbH und die Vermittlungscoaches des Kommunalen Job-Centers (KJC) Odenwaldkreis arbeiten Hand in Hand, um ihre Kundinnen und Kunden bei der Suche nach freien Arbeits- und Ausbildungsplätzen zu unterstützen.

Dabei steht den Arbeitsuchenden immer ein direkter Ansprechpartner zur Verfügung. Auch Praktika und Arbeitserprobungen bei regionalen Arbeitgebern können mit Hilfe der InA gGmbH realisiert werden.

Wir helfen Ihnen, Ihr Profil zu stärken und sind auch nach einer Vermittlung für Sie da.



# Was ist „Digital-Praxis“?

**Mit digitalem Know-how auf dem Weg in den Arbeitsmarkt**

Die Coaches der Maßnahme „Digital-Praxis“ unterstützen und beraten Sie, damit Sie schnell und erfolgreich einen neuen Arbeitsplatz finden.

Die Beratungsleistung beinhaltet beispielsweise:

- Ist-Analyse und Soll-Zielsetzung
- Bewerbungstraining
- Kompetenzentwicklung mit dem Schwerpunkt digitale Kompetenz im Rahmen von Projektvorhaben (Konzeptionierung, technische Umsetzung, etc.)
- Betreuung und Pflege von digitalen Anwendungen, wie der vorhandenen Seniorenwegweiser-App des Odenwaldkreises
- Erste Programmierübungen mit App-Baukästen in der Praxis
- Content-Pflege und -Erstellung (Videos, Fotoshootings, Podcasts, etc.)
- Soft Skills-Entwicklung der Teilnehmenden (Kommunikation, Auftreten, berufliche Entwicklung durch Projektgestaltung in der Praxis, etc.)

Das Ziel ist es, Ihre digitalen Fähigkeiten praxisnah auszubauen und Ihnen das nötige Know-how für einen Job an die Hand zu geben.



## Infobox

- **Zielgruppe:** Leistungsberechtigte mit und ohne Schulabschluss, vorrangig Jugendliche im Alter zwischen 16 und 25 Jahren mit guten Deutsch- oder Englischkenntnissen und Anfängerkwissen über Anwendungssoftware
- **Dauer:** maximal 12 Monate
- **Zeitlicher Umfang:** 20 - 30 Stunden an 5 Tagen / Woche
- **Gruppengröße:** 6 - 8 Teilnehmende
- **Durchführung:** Präsenz

Die Maßnahme richtet sich rechtskreisübergreifend an Kundinnen und Kunden aus den Bereichen SGB II, SGB XII sowie AsylbLG. Mit der Durchführung der Maßnahme hat das Kommunale Job-Center Odenwaldkreis die InA gGmbH beauftragt.

Die Zuweisung zur Maßnahme erfolgt über die zuständigen Vermittlungscoaches und Sachbearbeitungen.

Nach Beendigung der Maßnahme erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung.